

TTK

TTK

東洋通信工業株式会社



“はたらく未来”を
デザインしよう

Let's shape the future of work.

東京本社 〒160-0022 東京都新宿区新宿6-25-7 TTKビル

大阪支店 〒550-0005 大阪府大阪市西区西本町1-15-10 辰野西本町ビル10F

<https://www.totuko.co.jp/>

東洋通信工業株式会社

◆ 代表挨拶



私たち東洋通信工業は、オフィスを通じて「働く人の可能性を広げる」ことに挑み続けてきました。働き方が大きく変化する今、オフィスには単なる場所以上の価値が求められています。人と人がつながり、アイデアが生まれ、挑戦が加速する——そんな環境をつくるのが、私たちの社会的な役割です。その実現のために東洋通信工業は、ICTを軸に、オフィスの在り方そのものを進化させる取り組みを続けています。お客様の期待を超える価値を生み出すため、私たちは常に変化を先取りし、自らも変わり続けてきました。これから東洋通信工業が目指すのは、オフィスの未来を切り拓く存在であり続けること。そして同時に、ここで働く一人ひとりが、自分自身の未来を広げられる会社であることです。「変えていこう。オフィスの未来も、わたし自身も。」その想いを胸に、次の時代をともにつくっていく仲間を、心から歓迎します。

代表取締役社長
六車 徹

◆ contents

- 03 数字で知る東洋通信工業
- 05 働く環境／福利厚生
- 06 東洋通信工業のビジネスモデル
- 07 仕事紹介
- 11 若手社員・本音座談会
- 13 社内制度・研修制度／キャリアステップ
- 14 会社概要／採用担当からのメッセージ



◆ 企業理念

社員と社員の家族の幸福を追求し、経済的安定の継続性と心の安らぎを実現します。

経営方針

ダイバーシティを推進します

多様性を尊重し、目標達成のための自由闊達な意見が交換できる環境を構築するとともに、社員一人ひとりが自らを高め、考えをまとめ、提案する力を育ててまいります。

私達の使命

ICTで自由と未来を創造します

ICTを活用した最先端のオフィスで自由闊達な意見を交換され、迅速な意思決定と方向性が示され、それらの活動の積み重ねの中から新たな企業価値を創造してまいります。お客様はもちろん、社会へ貢献できる企業集団を目指します。

行動指針

顧客を第一に考え、行動します

常に社会の変化を先取りし、お客様第一に考え、多様化するニーズに的確に対応するため、社員のスキルアップとサービス品質の向上を図り、お客様の期待を超える価値を創造・提供し続けます。



数字で知る東洋通信工業

※2026年4月1日現在

社員数 **159** 名



平均年齢 **44.3** 歳

創業 **66** 年



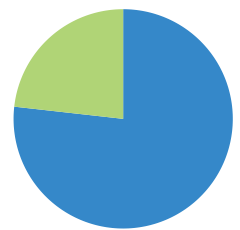
平均勤続年数 **14.9** 年



年間休日 **125** 日以上

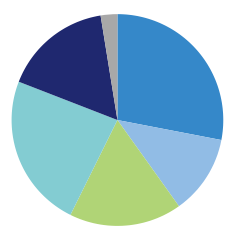


男女比



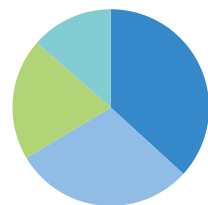
男性 **77** %
女性 **23** %

年齢別割合



20代 **27.1** %
30代 **12.1** %
40代 **17.2** %
50代 **23.9** %
60代 **16.8** %
それ以上 **2.6** %

職種別割合



技術 **36.8** %
営業 **29.7** %
バックオフィス **20.0** %
役員・他 **13.5** %

新卒:中途の割合



新卒入社 **50** %
中途入社 **50** %

入社の決め手を
ずばり一言で表すなら?



1位:人・雰囲気・社風

「社員同士の仲が良い」「アットホーム」「面接官の人柄」「風通しの良さ」
▶「採用担当の印象が良かった」「ここならやっていけそうだと感じた」など、選考プロセスで感じた人の温かさを感じた人も。

2位:仕事内容・事業

「NEC関連の安定性」「独自の商材」
「インフラを支える仕事」「幅広い商材」
▶IT・通信インフラという社会貢献性の高さや、特定メーカーにとらわれない提案ができる点に魅力を感じているのかも。

3位:働きやすさ・立地

「新宿だから」「家から近い」「休みが多い」「福利厚生」
▶オフィスの立地(新宿御苑前)や、年間休日の多さなど、長く働くための環境面を現実的に評価している社員さんもいました。

会社の一番の魅力は
何だと思いますか?



1位:人との距離感

「社長や役員と距離が近く、提案をあげやすい!」
「いい意味で"ゆるい"。自分のペースで働ける。」

2位:独自の技術力

「ただの工事屋じゃない。"かゆい所に手が届く"プロ集団。」
「NECの基盤がありつつ、最先端の他社製品も提案できる自由さ。」

3位:長期的に良好な関係を築けるお客様が多い

「良いお客様に恵まれ、長くお付き合いのある企業様が多いです。」

仕事のモチベーションは
なんですか?



1位:お客様からの感謝・貢献

「お客様から『ありがとう』と言ってもらえること」
「お客様の困りごとを目に見える形で実現できること」
「自分の仕事が誰かの役に立つこと」

2位:自身の成長

「新しいことを考えて提案し、それが形になったとき」
「自分にしかできない領域のスキルを持っている(実感)」
「昨日の自分よりできることが増えたとき」

3位:家族・生活・趣味(プライベート)

「家族のため」
「休日のことを考えると仕事を頑張れる」
「推し活のため」



平均有給休暇
取得日数

13.5 日



月平均
所定外労働時間

9.3 時間



黒字経営

10 年以上

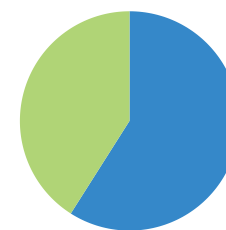


既存の顧客数

2444 社

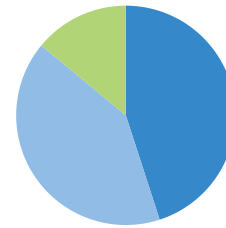


出身学部は
文系?理系?



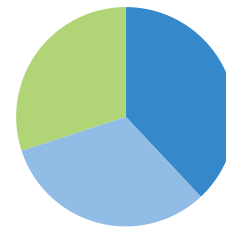
文系 **58.9** %
理系 **41.1** %

出勤時の
服装



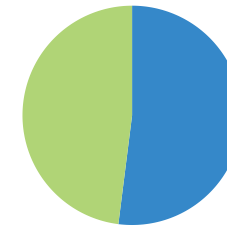
オフィスカジュアル **44.6** %
スーツ **43.8** %
作業着 **11.6** %

お昼ご飯は
何派?



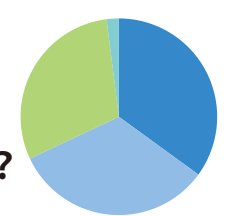
外食 **38.4** %
コンビニ **32.1** %
お弁当 **29.5** %

出勤時の
靴は?



革靴・パンプス **52** %
スニーカー **48** %

仕事中に
よく飲む
ドリンクは?



お茶 **34.8** %
お水 **30.4** %
コーヒー **33.0** %
その他 **1.8** %

趣味をひとつ教えてください!

1位:旅行・お出かけ

旅行、温泉、散歩、ドライブ、お城巡りなど
▶長期休暇や有給を取りやすい環境(福利厚生)を活かし、国内外への旅行を楽しむ声が非常に多いです。
「散歩」という回答も複数見られました。



2位:エンタメ鑑賞

映画、動画(YouTube/TikTok)、アニメ、ゲーム
▶インドア派の主力。「韓ドラ鑑賞」「マードーミステリー」など、特定のジャンルに深く没頭する社員さんも。



会社周辺で食べられる
おすすめのランチを
ひとつ教えてください!



第1位:太和飯店(中華料理)

「安くて美味しい圧倒的王者」「サービスランチ(600円)が安くて美味しい」
「チャーハン大盛り」「600円ランチがある」「提供が早い」

第2位:くろねこブルース(タイ料理)

ほぼ全員が「カイジャオライス(タイ風オムライス)」を指名していました。
「絶品」「これを食べるために生きている」

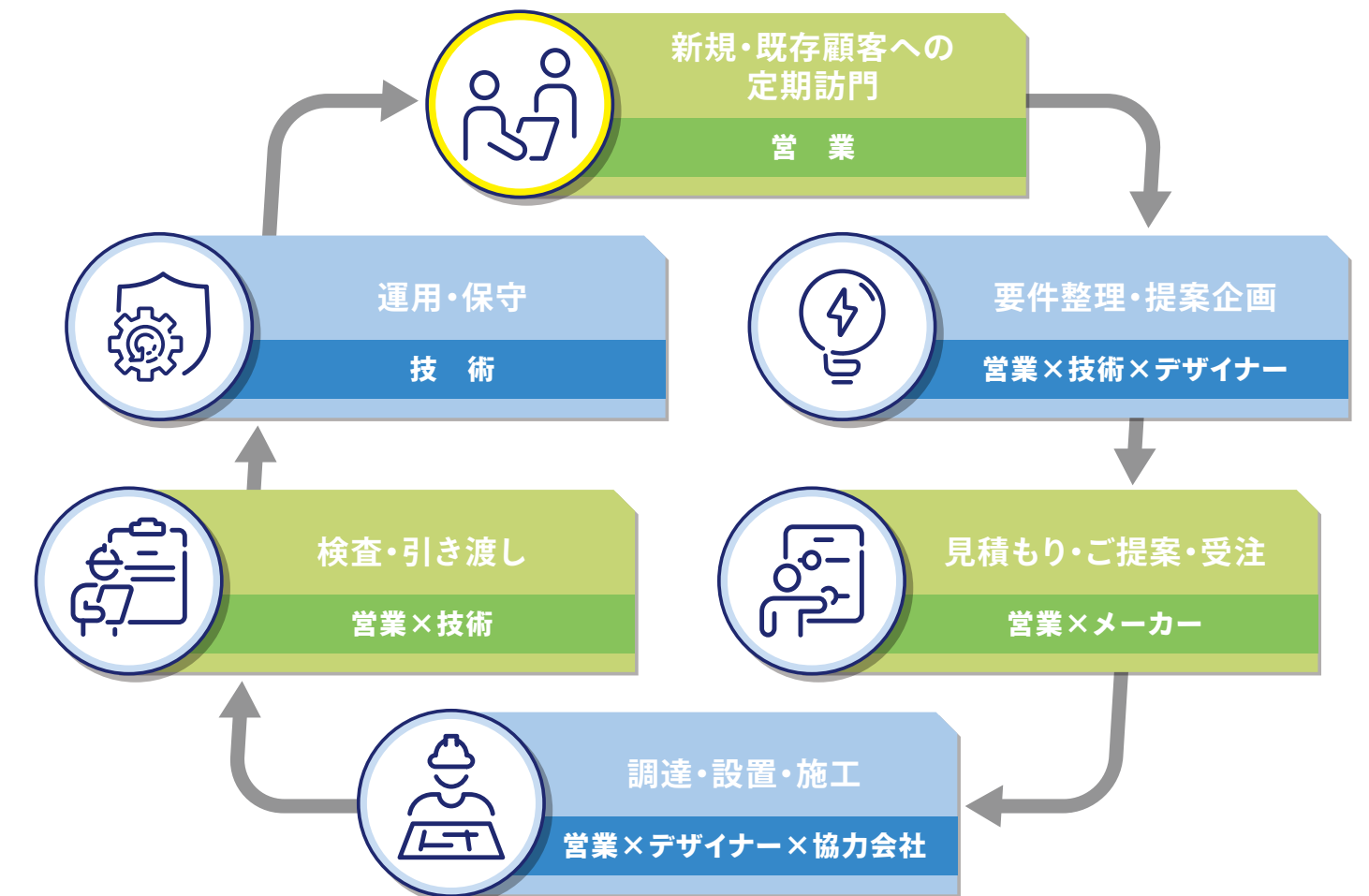


働く環境



東洋通信工業のビジネスモデル

TTKはモノ売りではなくソリューション提供企業です



TTKの強み

- ◆ 営業・技術・デザイナーが密に社内連携をとることで、設計～施工～保守までをワンストップで対応できる
- ◆ メーカーに縛られず最適な機器選定ができるベンダーフリー

福利厚生

休日休暇



しっかり休める安心の休日制度

- ☑ 年間休日125日以上
- ☑ GW休日、年末年始休暇(7日)、夏季休暇(3日)
- ☑ 年次有給休暇(入社時付与)
- ☑ 結婚休暇、出産休暇など

諸手当



安心して働ける充実の手当制度

- ☑ 住宅手当・住宅補助金、通勤手当、外勤手当、資格手当、家族手当、出張手当など
- ☑ 固定残業なし

保険制度



万が一にも備える安心の保障体制

- ☑ 各種社会保険
(健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、介護保険)
- ☑ 3大疾病保障保険
- ☑ 団体定期保険

退職金



将来設計も支える長期サポート

- ☑ 企業型確定拠出年金(DC)
- ☑ 企業年金基金
- ☑ 中小企業退職金共済

社内制度



成長を後押しする制度が充実

- ☑ 資格取得奨励金制度
- ☑ 各職種の成績優秀者表彰
- ☑ 永年勤続表彰
- ☑ 自己申告制度
(部署異動の希望など)

その他



仕事も交流も楽しめる職場環境

- ☑ 福利厚生サービス
- ☑ サンクスポイント制度
- ☑ レクリエーション
(コミュニティ広場・BBQ) など

◆ 仕事紹介：営業職 (ITソリューション3部)



白石さん
ITソリューション3部
埼玉県出身
2021年新卒入社

こんな仕事です

お客様の課題を解決するための提案と営業

電話設備やLAN等の弱電工事、PC・サーバー・セキュリティ・SaaS等の提案営業をしています。

とある一日の流れ

8:45	始業 朝会 (部門ミーティング)
9:15～10:00	メール確認、 見積・資料作成
10:00～12:00	外出 1件目お客様先訪問
12:00～13:00	移動、昼食
13:00～16:00	2件目お客様先訪問
16:00～17:00	帰社 メール確認、当日対応内容 まとめ、受発注処理等の事務処理
17:15	終業

- Q1 現在の主な仕事内容と、仕事で大切にしていることはなんですか？**
電話設備やLAN等の弱電工事、PC・サーバー・セキュリティ・SaaS等の提案営業をしています。大切にしているのは「自分だからその価値を創り出すこと」です。単にモノを売るのではなく、お客様の課題解決のため付加価値を提供することを心がけています。
- Q2 どんなときにやりがいを感じますか？**
お客様から「白石さんだからお願いしました」と言っていた時です。また、社内の技術員からも「営業担当が白石で良かった」と信頼してもらえた瞬間に、大きな達成感を感じます。
- Q3 就活中の学生の方へメッセージをお願いします！**
どんな仕事も「いかに興味を持てるか」で景色が変わります。当社はNECの特約店でありながら、ベンダーフリーで何でも提案できる自由さがあります。未知の分野にも積極的にチャレンジしていける方と一緒に働きたいです！

◆ 仕事紹介：オフィスデザイナー (L&Cオフィスソリューション部)



坂巻さん
L&Cオフィスソリューション部
千葉県出身
2020年 中途入社

こんな仕事です

オフィス移転やリニューアルにおけるPM(プロジェクトマネジメント)

お客様へのヒアリングから関係部署への橋渡しなど、お客様の要望を形にするための全体管理をしています。

とある一日の流れ

8:45～9:00	始業。フロアで部の朝MTG。 1日の行動確認
9:00～11:00	メーカーより受領した 見積の内容精査、修正指示
11:00～12:00	パートナーと 依頼内容の打ち合わせ
12:00～13:00	お昼休憩
13:00～16:00	外出、営業とパートナー ともに顧客先の現地調査
16:00～17:00	現地調査結果をもとに 図面指示書作成
17:15	終業

- Q1 現在の主な仕事内容と、仕事で大切にしていることはなんですか？**
オフィス移転やリニューアルにおけるPM(プロジェクトマネジメント)が主な業務です。お客様の要望を形にするため、細部までこだわるべきこと、スピード重視でやるべきことを見極めながら、自分の責任を認識することを大切にしています。
- Q2 どんなときにやりがいを感じますか？**
移転後の新しいオフィスで、お客様がホッとした笑顔を見せてくれた時です。オフィス構築は「箱」を変えるだけでなく「働き方」そのものをより良くするプロジェクトなので、その変化に立ち会えるのが醍醐味です。
- Q3 就活中の学生の方へメッセージをお願いします！**
社会人になっても、常に自分の人生のハンドルを自分で握って、仕事もプライベートも思いっきり楽しんで過ごしてください！

◆ 仕事紹介：技術職（エンジニアリング部）



井上さん

エンジニアリング部
千葉県出身
2023年新卒入社

こんな仕事です

音声サーバーのプログラミング

お客様に訪問して電話やLANの弱電設備工事（主に電話回線に関する機械の設置、設定）を行います。

とある一日の流れ

8:45～9:15	顧客先に直行、1日の流れを説明、部門内の打合せ（KY活動＝危険予知、ヒヤリハット）
9:15～12:00	配線工事、機器設定（音声サーバーのプログラミング）
12:00～13:00	お昼休憩
13:00～17:00	配線工事、機器設定（音声サーバーのプログラミング）
17:15	作業終了・直帰

- Q1 現在の主な仕事内容と、仕事で大切にしていることはなんですか？**
お客様先に訪問して電話やLANの弱電設備工事（主に電話回線に関する機械の設置、設定）を行っています。大切にしているのは、お客様が求めているものに「+α」の価値を添えること。期待以上の成果をお届けできるよう意識しています。
- Q2 どんなときにやりがいを感じますか？**
昨日できなかった技術が身につく、自分の成長を肌で感じられた時です。現場ごとに状況が違うので毎日が発見の連続ですし、技術のプロとして頼りにされることに誇りを感じます。
- Q3 就活中の学生の方へメッセージをお願いします！**
自分が「どんな人と働きたいか」を大切にしてみてください。ここは人が温かく、未経験からでも安心して技術を磨ける環境です。就活頑張れ！一緒に働ける日を楽しみにしています。

◆ 仕事紹介：システムエンジニア（ITシステム部）



森村さん

ITシステム部
東京都出身
2025年中途入社

こんな仕事です

働き方改革サポートサービス「CoCoシリーズ※」の拡販及び導入サポート

営業と一緒に提案をしたり、受注前にお客様先に訪問してデモンストレーションを行ったりします。また、マニュアル作成や動画編集、リーフレット制作も担当しています。

とある一日の流れ

8:45	始業。朝礼、導入事例作成
10:00～12:00	他部署と連携した実装テスト
12:00～13:00	お昼休憩
13:00～16:00	外出、顧客先への提案同席
16:00～17:00	事後対応、マニュアルの作成
17:15	終業

CoCoシリーズ

※ 東洋通信工業が自社オリジナルで開発した、働き方改革を支援するクラウドサービスです。オフィスの課題を見える化し、業務の効率化と働き方の最適化を実現します。

- Q1 現在の主な仕事内容と、仕事で大切にしていることはなんですか？**
働き方改革を実現するクラウドサービス「CoCoシリーズ」の拡販業務が主な仕事です。目立った成果よりも目の前の仕事に丁寧に向き合うことを大切に、お客様の課題を解決するために漏れのないヒアリングと丁寧な説明を徹底しています。
- Q2 どんなときにやりがいを感じますか？**
任せてもらった仕事を素早くこなせたときや、お客様の課題をシステムで解決できた時です。自社のシステムに対してお客様からポジティブなコメントをもらえると「よし！」と嬉しくなりますね。
- Q3 就活中の学生の方へメッセージをお願いします！**
私は失敗を通して学ぶことが多く、挑戦する中で少しずつ自信を持てるようになりました。周囲のサポートもあり、ひとつひとつ経験を重ねながら成長できる職場です。

◆ 若手社員・本音座談会！

「ヒトで選ばれるIT企業」!? 入社を決め手から働くリアルまで語り尽くします!



L&Cオフィスソリューション部

坂巻さん



ITソリューション3部

大澤さん



ITシステム部

藤井さん



ITシステム部

森村さん



ITソリューション3部

白石さん



エンジニアリング部

井上さん

Q1. ぶっちゃけ、入社の「決め手」は何でしたか？

インタビュー: 皆さんが東洋通信工業を知ったきっかけや、入社を決めた理由を教えてください。

井上: 僕は専門学校の時に見た1枚のパンフレットがきっかけです。面接で対応してくれた方がとても気さくだったのと、希望部署の上司が楽しそうで、「ここならやっていけそう」と直感しました。

大澤: 僕も同じです。採用担当の方が、就活全般のアドバイスまでくれるくらい親身で、「なんて親切な会社なんだろう」と感動したのが決め手ですね。

藤井: 私は未経験でプログラミングの世界に飛び込んだのですが、知識ゼロの状態から丁寧に教えてもらえたことが大きいです。実際のソリューション開発にすぐに関わらせてもらったのも嬉しかったですね。

森村: 私は専門学校で学んだAdobe製品のスキルや動画編集を活かせる環境だったことです。

坂巻: 私は新卒入社した会社がコロナ禍で休業になってしまっていた時期に、10月から新卒と同様の環境で受け入れていただける柔軟さが決め手でした。

白石: 僕はちょっと変わっていて、「傘立て」が決め手でした(笑)。

インタビュー: 傘立て、ですか？

白石: はい。会社訪問をした時に、傘立ての一つひとつに社員の名前が書いてあって、絶対に間違えないようになっていたんです。他にも綺麗なオフィス作りへの工夫がちりばめられており、細かなところまで大切に作る姿勢に惹かれました。

Q2. 入社前と後で「ギャップ」はありましたか？

白石: 正直、希望通りの配属ではなかったです(笑)。元々はオフィスデザインや空間づくりがしたくて入社したのですが、配属は通信機器やITを扱う部署。「え、これやるの?」と思いましたが、やっていくうちに通信・ITインフラという企業の根幹ともいえる領域に対する責任と奥深さを実感しています。今では自分の強みになっています。

大澤: 僕は「IT企業」だと思って入ったら、鉄道の運行に関わるインフラ設備の仕事を担当することになって驚きました。「こんなことまで

やってるの!？」って。入社してから会社の事業の幅広さを知りましたね。

藤井: 私もです。現在の部署では、コンクリート圧送のシステムなど、全く知らない業界の仕事に関わることが多くて。仕事を通じて、世の中にはいろいろな業界や仕組みがあるんだと知れるのは面白いですね。

坂巻: 現在の部署ではギャップがありました。PMの責任範囲が非常に広く、建築業界の知識もゼロだったため、現場で見て覚えることもたくさんあります。知識がないことでもその場で判断や指示をしなければいけない立場なので予想以上に緊張感のある仕事です。

インタビュー: オフィス環境についてはどうですか？

森村: 想像していた「固定席で書類が山積み」みたいなオフィスとは全然違いました。フリーアドレスですごく開放的で、綺麗で過ごしやすいです。

Q3. ずばり、この会社の「好きなところ」は？

井上: とにかく「人との距離が近い」ところです。先輩や上司に相談がしやすく、気負わずに話せます。

坂巻: 私は「働き方の自由度が高いところ」です。繁忙期は業務に追われますが、自身のコントロール次第でプライベートも楽しめます。私は終業後にダンススクールに通っています。メリハリを重要視する風土が良いと思います。

大澤: 僕は「フリーアドレス」ですね。他部署の人とも自然に話せるので、困った時に自分の部署とは違う視点からアドバイスをもらえたりするのがいいところだと思います。

森村: 私も先輩たちが大好きです。知識がすごくて資格もたくさん持っているのに、偉ぶらずに何でも優しく教えてくれる。そんな「頼れる先輩」がいるところが好きですね。

白石: 僕は「やろうと思えば何でもできる」ところ。NECという大手メーカーの特約店としての強みもありつつ、ベンダーフリーでお客様に必要なものを何でも提案できる。リソースが豊富なので、営業としては楽しいですよ。

藤井: 私は自社開発の「CoCoシリーズ」が好きですね。フリーアドレス



の座席管理や会議室予約ができるシステムなんですけど、機能が豊富で、自分たちの働きやすさにも繋がっています。

Q4. これからの目標と、学生さんへのメッセージをお願いします!

インタビュー: 最後に、皆さんが目指す「社員像」や今後の目標、そしてこれから社会に出る学生さんへのアドバイスをお願いします。

白石: 僕は「社内で誰もやっていない新しいこと」に挑戦し続けたいです。以前、新しいクラウドサービスの導入実績で社内表彰されたことがあるのですが、そういった新しい武器を自分で見つけて、後輩からも頼られる存在になりたいですね。学生の皆さんには「興味を持つこと」を大事にしてほしいです。仕事は楽しいことばかりではないですが、対象に興味を持って観察すれば、乗り越えられるし楽しめるはずですよ。

藤井: 私はシステム開発担当として、もっと視野を広く持ちたいです。年齢も職種も違う様々なお客様にとって「使いやすい」UIやシステムを作れるになりたいですね。私自身、未経験から飛び込みましたが、周りのサポートでここまで来られました。皆さんも恐れずにチャレンジしてほしいです。

大澤: 僕は商品知識を深めて、「この商材なら大澤に聞け」と言われるようなスペシャリストを目指します。就活のアドバイスとしては、採用担当の方だけでなく、実際に現場で働く社員と話す機会を作ってみてください。自分が働くイメージがより具体的にになると

思いますよ。

森村: 私は、以前お世話になった先輩のように、知識や資格をたくさん持っていて、かつ「話しかけやすい」人になるのが目標です。学生の皆さんは、Webサイトや求人情報を隅々まで見て、しっかりリサーチすることをお勧めします。ミスマッチをなくすためにも、疑問点は面接でしっかり聞いてみてくださいね。

井上: 僕も技術職として知識をつけ、「この現場は井上に任せたい」と指名されるような、信頼される技術者になりたいです。社会人生は長いんです。自分が「何をやりたいか」を軸に置いて会社を探せば、きっと自分に合う場所が見つかると思います。応援しています!

坂巻: 私の目標はPMとしての自信をつけて大型案件でも社内外から信頼される確かなPMになりたいです。お客様、社内の営業だけではなく、オフィス案件は関わる方が非常に多く、その多くが私より経験豊富な方たちです。周りからのアドバイスを吸収して引き出しを多く持ち、トラブルも柔軟に乗り越えて行きたいと思います。学生の皆さんへは自分の良さをしっかり認識して、そこをより磨いていけるような働き方を目指してほしいです。人として尊敬できる先輩や上司をみつけてもらえればと思います。

社内制度・研修制度

内定者プログラム

内定者の懇親会や会社 BBQ大会など入社1～2年の先輩社員と交流もできるような企画を通じて会社の雰囲気を知り、安心して入社できるようにしています。



新入社員研修

社内研修(社内規則、社内システム説明、取引先訪問など)、外部講師研修(ビジネスマナー、officeの学習)を通して、社会人としての基礎をしっかりと学べます。



海外研修の実施

2016年度以降、中堅社員以上の選抜メンバーを対象に海外研修を実施しています。上海(4泊5日)、北京(3泊4日)、マレーシア(4泊5日)、ベトナム(4泊5日)等。



国内ワーケーションの実施

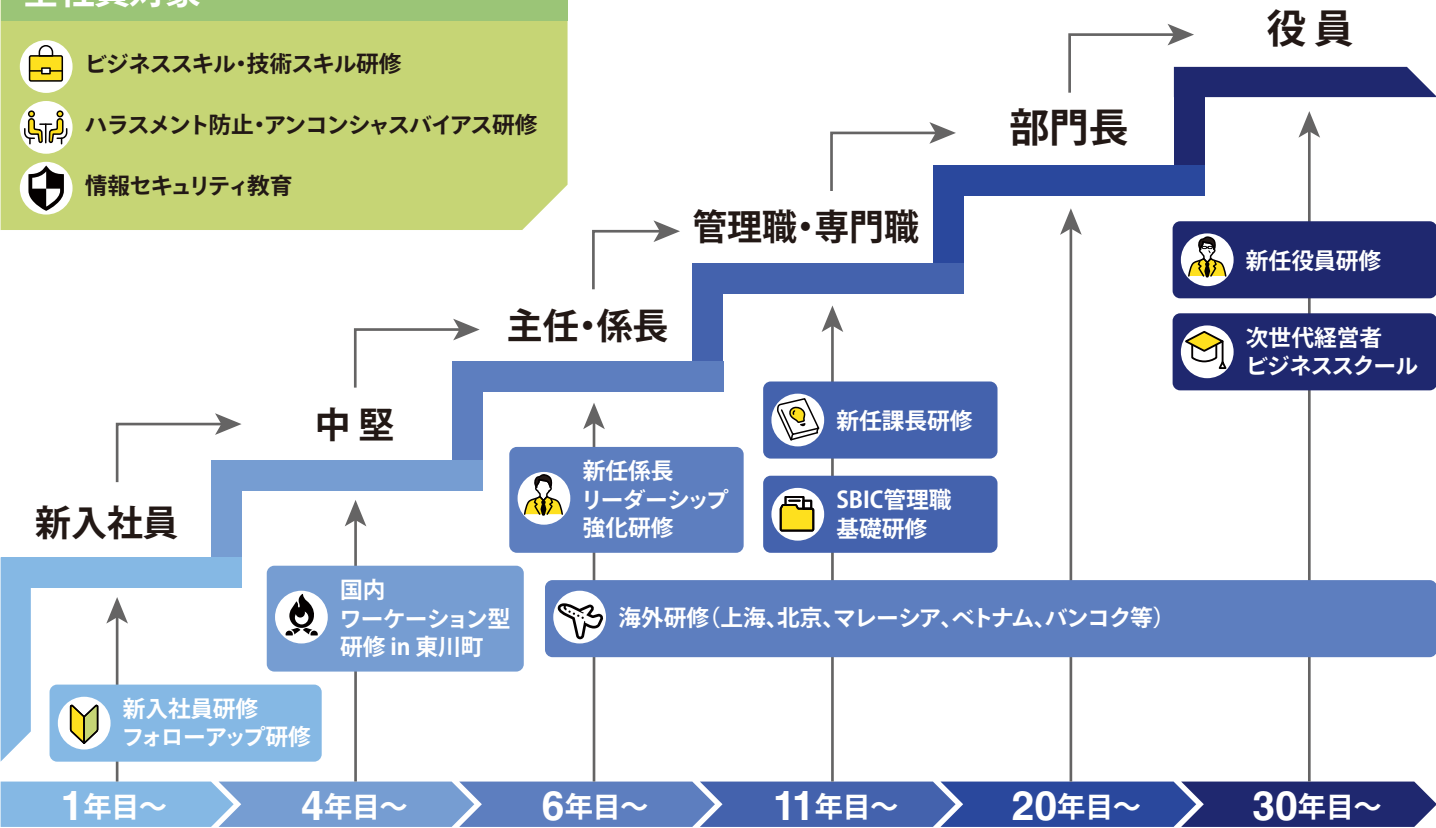
2024年より新卒入社5年目以下の社員を対象とした国内ワーケーション型研修(北海道東川町)を実施しています。



キャリアステップ・研修制度

全社員対象

- ビジネススキル・技術スキル研修
- ハラスメント防止・アンコンシャスバイアス研修
- 情報セキュリティ教育



会社概要

会社名 | 東洋通信工業株式会社

- 事業内容
- オフィス改革サービス: オフィス環境の改善を通じて、スマートで快適な働き方を実現
 - 映像サービス: デジタルサイネージや顔認証など、映像を活用した情報発信・セキュリティ管理
 - ICT基盤構築: 電話・ネットワーク整備による快適なオフィス環境づくり
 - 保守・運用サービス: システムなどのトラブル対応から日々の運用サポートまで幅広く支援
 - 自社開発クラウドサービス: 「CoCoシリーズ」働き方改革を実現するクラウドツール

代表者名 | 代表取締役社長 六車 徹

本社所在地 | 〒160-0022 東京都新宿区新宿6-25-7 TTKビル

大阪支店 | 〒550-0005 大阪府大阪市西区西本町1-15-10 辰野西本町ビル10F

設立 | 1960(昭和35)年

従業員数 | 159名(2026年4月1日現在)

売上高 | 60億390万円(2025年3月末)

採用担当からのメッセージ



“ 東洋通信工業が何より大切にしているのは、“人が持つ可能性”です。技術や環境がどれだけ進化しても、未来をつくり出す原動力はいつも人にあります。東洋通信工業では、挑戦する人には必ずチャンスが巡ってきます。自分で考え、一歩踏み出す勇気があれば、携われる領域は自然と広がり、仲間とともに成長していける場所です。大切なのは、変化を前向きに捉え、自分自身をアップデートし続けようとする姿勢です。私たちは、その挑戦のプロセスを大切に、一人ひとりの成長を後押ししています。あなたの“これから”を、東洋通信工業で思い切り広げてみませんか。あなたの可能性が、東洋通信工業の未来をもっと豊かに、もっと面白くしていきます。 ”